# ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЗАЧЕТУ

по дисциплине «Конституционно-правовые основы права на труд и гарантии его реализации»

* + 1. Социально-экономические права и свободы: понятие и содержание.
    2. Право на труд в системе основных прав и свобод.
    3. Достойная оплата труда как конституционно- правовая категория.
    4. Защита от безработицы – направление внутренней социальной политики России.
    5. Конституционно-правовое закрепление и содержание МРОТ.
    6. Право на отдых: содержание и конституционно-правовые гарантии.
    7. Конституционные основы системы пенсионного обеспечения.
    8. Понятие и виды отношений в сфере труда. Понятие и признаки трудовых отношений.
    9. Граждане как субъекты трудового правоотношения, трудовая правосубъектность работников.
    10. Работодатели (юридические и физические лица) как субъекты трудового отношения, их работодательская правосубъектность.
    11. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с выполнением работ и оказанием услуг.
    12. Порядок заключения трудового договора и оформления приема на работу.
    13. Юридические гарантии при приеме на работу. Деловые качества.
    14. Стороны трудового договора. Сведения о сторонах договора.
    15. Содержание трудового договора, его обязательные и дополнительные условия. Правовое значение обязательных условий трудового договора.
    16. Порядок заключения трудового договора и оформления приема на работу.
    17. Юридические гарантии при приеме на работу. Деловые качества работника.
    18. Гарантии при расторжении трудового договора. Дополнительные гарантии при увольнении некоторых категорий работников и в отдельных случаях.
    19. Понятие и виды рабочего времени (нормальное, сокращенное, неполное).
    20. Гарантии работников при выполнении работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени.
    21. Понятие и виды времени отдыха.
    22. Гарантии привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.
    23. Отпуска: понятие, классификация видов отпусков. Гарантии права на ежегодный оплачиваемый отпуск.
    24. Система основных государственных гарантий по оплате труда работников.
    25. Порядок и сроки выплаты заработной платы как гарантия прав работников.
    26. Ограничение удержаний из заработной платы: основания, размеры и правила производства удержаний из заработной платы работника.
    27. Оплата труда в условиях, отклоняющихся от нормальных (случаи и правила оплаты).
    28. Формы оплаты труда, международные и национальные правила выплаты заработной платы в неденежной форме.